

職員育成計画

八色園では職員の育成に力をいれています。すぐに1人でやりなさいなんて事はありません！長期的な計画を立てあなたをサポート致します！育成計画をまとめたものを載せますのでご覧下さい。

【入職時】

まずは八色園の体制や介護の基本等をお教えします。

講義内容：施設の概要、職員体制、援助の基本方針、接遇、認知症、ユニットケア、食事介助、リハビリ、基本的介護技術(2日間)



【1ヶ月目】

ここからは現場での研修と講義を並行して行っていきます。

現場研修：日勤・早番・遅番帯の勤務(初めは先輩職員との2人体制、1人での勤務が可能認められると1人での勤務に移行していきます。)

講義内容：基本的な看護技術、口腔ケア



【2～3ヶ月目】

2ヶ月目に講義をし、3ヶ月目からいよいよ夜勤研修へ。

現場研修：夕番・夜勤帯の勤務(初めは先輩職員との2人体制、1人での勤務が可能と認められると1人での勤務に移行していきます。)

講義内容：夜勤業務、緊急時の対応、防災





【6ヶ月目】

仕事にも慣れてきたらケアプランに挑戦！

ケアプラン作成研修(日程3日間)

内 容:ケアマネージャーに指導をしてもらいながら実際にプランを作成します。先輩職員も作成のアドバイスを随時致します。

ケアプランって何？

ケアプランとは、その人らしい生活を送るために作成するプランです。その方の身体状況はもちろん食事や、皮膚状態、アクティビティ等様々な視点から検討し作成していくものになります。プランに沿って介護をすることで、介護者が統一したケアを提供することができます。



【2年目】

他職種の仕事を見てみよう。

内 容:体験研修。特養、ショートステイ、デイサービス、栄養科、リハビリ、居宅(ケアマネ業務)の各セクションへ行き、入居者をとりまく各セクションの役割を確認し、理解を深めます。



【3年目】

他の施設を見学しよう。

内 容:他施設見学。他の施設を見学することにより、自施設について客観的に評価し、具体的な提案を行い実践していきます。



【中堅職員研修(5年目)】

今までの経験を活かし、更に自分を高めよう。

内 容:研修会等を通し専門的役割、組織活動においての自発性・職場の問題解決など応用能力を習得します。

以上が育成計画となります。計画では期間を示していますが、入職してから仕事に慣れる早さは人それぞれですので、あくまでも目安としての期間とだけいただければと思います。例えば夜勤は2ヶ月目からとなっていますが、夜勤を1人でしてもらうという判断は先輩職員がしますので、仕事の慣れの度合いによっては、3ヶ月目以降になる場合もあります。

決して焦る必要はありません！入居者の皆様に安全で安楽な介護ができるようしっかり学び、ステップアップしていきましょう！！